

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Биликтуйская основная общеобразовательная школа»

ПРИНЯТО:  
Общим собранием трудового  
коллектива  
Протокол от 24.09.2021 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом директора  
от 28.09.2021 г. № 165

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива школы**

**1. Общие положения**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 273-ФЗ, Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Биликтуйская основная общеобразовательная школа» - далее школа.
2. Согласно статье 26. Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание работников школы. В муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Биликтуйская основная общеобразовательная школа» функционирует Общее собрание трудового коллектива школы, деятельность которого регулируется данным Положением.
3. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива школы.
4. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.
5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива**

1. Общее собрание работников школы является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.
2. В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в школе на основании трудовых договоров. .
3. Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
4. Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора школы, либо по инициативе педагогического совета, по инициативе не менее половины членов Общего собрания.

**3. Функции общего собрания трудового коллектива**

1. К компетенции общего собрания работников школы относятся:
  - разработка проектов коллективного договора
  - принимает инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда,
  - определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников
  - принимает правила внутреннего трудового распорядка школы

- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы,
  - избирает представителей работников в органы и комиссии школы,
  - рассматривает иные вопросы деятельности школы, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором школы.
2. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

#### **4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.
2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
3. Председатель общего собрания трудового коллектива:
  - организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
  - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);
  - определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);
  - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).
4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.
5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75 % членов трудового коллектива.
6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.
7. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 5 % присутствующих.
8. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

#### **5. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **6. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива**

1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
3. Нумерация ведется от начала учебного года,
4. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором учреждения.
5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).